（様式1）

（公財）北海道中小企業総合支援センター　御中

**地域における中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業**

**支援申請書**

年　月　日

私は、当社事業における経営課題に係る支援を申し込みます。本支援に当たっては、以下の記載事項が真実であることを誓約するとともに、支援に参加する支援機関（公的支援機関及び民間支援機関のいずれも含む）並びに経済産業省、中小企業庁、各地方経済産業局に対して、支援に必要となる情報を共有すること、（公財）北海道中小企業総合支援センターのフォローアップを受けることについて同意します。

　なお、支援内容に応じて、適切な他の支援機関や外部専門家を紹介された場合、支援機関等の選択や支援内容の決定については自らの判断によって行うものとし、当該支援によって生じた費用等についてはこれを支払うことに同意します（他の支援機関又は外部専門家へのアプローチに要する費用及び当該機関又は専門家から受けた支援の費用等について、（公財）北海道中小企業総合支援センターは一切の負担を行わないことを認識しています。）。また、当該支援において、トラブルや損害が生じた場合、（公財）北海道中小企業総合支援センターは一切の責任を負わないことを認識しています。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 事業者名 |  | | |
| 代表者名 |  | | |
| 所在地 | 〒 | | |
| 電話番号 |  | E-mail |  |
| 担当者（部署・氏名） |  | | |

●現在抱える経営上の問題点・課題と考えていること（複数選択可）

□経営戦略（経営ビジョンや中期経営計画の策定等）　　　　　□業務効率化（IT導入、業務改善等）

□販路拡大（営業力の強化、マーケテイング等）　　　　　　　□事業承継

□商品やサービスの開発（企画、研究、開発、改良等）　　　　□その他（　　　　　　　　　　　　　　）

□生産性の向上（生産管理、原価削減、現場カイゼンなど）

●人材活用について問題点・課題と考えていること（複数選択可）

|  |  |
| --- | --- |
| 人材確保の観点 | 人材育成の観点 |
| □新卒採用  □中途採用  □シニア人材の活用  □外部人材（副業人材等）の活用  □その他（　　　　　　　　　　　　　） | □経営人材（後継人材を含む）の育成  □マネジメント人材（管理職等）の育成  □業務人材の育成  □若年層人材の育成  □その他（　　　　　　　　　　　　　） |
| （上記のいずれかを選択された場合）  問題点や課題と考えていることを具体的に記入して下さい。 | （上記のいずれかを選択された場合）  問題点や課題と考えていることを具体的に記入して下さい。 |