

Ⅲ. 人手不足について

【問1】 従業員の過不足感について、該当するもの1つに○印をつけてください。

- 1. 不足
- 2. 充足
- 3. 過多

【問2】 問1で「1.不足」を選んだ方のうち、要因と思われるもの全てに○印をつけてください。

- 1. 条件に合う人材の応募なし
- 2. 労働環境が厳しい(労働時間・転勤など)
- 3. 給料・賞与の水準
- 4. 中途退職・離職者が多い
- 5. 資格や高度な技術が必要
- 6. 高齢化による退職者の増加
- 7. 業界自体の人気のない
- 8. 自社の認知度が低い
- 9. 過去の採用抑制
- 10. 働き方改革に伴う実働時間の減少
- 11. その他 ()

【問3】 問1で「1.不足」を選んだ方のうち、人手不足が及ぼしている影響として該当するもの全てに○印をつけてください。

- 1. 従業員の残業時間や業務量の増加
- 2. 受注量や生産量等の抑制
- 3. 新商品開発等の抑制
- 4. サービス等の縮小
- 5. 人材育成機会の減少
- 6. その他 ()

【問4】 問1で「1.不足」を選んだ方のうち、必要としている人材として該当するもの全てに○印をつけてください。

- 1. 後継候補者
- 2. 管理者
- 3. 技術者
- 4. 工場作業員
- 5. IT・デジタル人材
- 6. 営業担当者
- 7. 販売・接客担当者
- 8. 事務員
- 9. 新卒社員
- 10. その他 ()

【問5】 人手不足への対応として実施もしくは検討しているもの全てに○印をつけてください。

- 1. 給料・賞与水準引き上げ
- 2. 就業環境の改善(休日の増加など)
- 3. 福利厚生充実
- 4. 設備導入やIT化による効率化
- 5. 副業・兼業人材(※)の活用
- 6. 業務の一部を外部委託
- 7. 女性・高齢者の活用
- 8. 障がいのある方の活用
- 9. 定年延長や再雇用
- 10. 外国人材の活用
- 11. その他 ()

(※)「他社に所属して本業を持ちながら、職務や期間を限定して別の会社から仕事を請け負う個人のこと」

【問6】 人手不足への対応等に関して、副業・兼業人材の活用に関心はありますか。

- 1. 関心がある
- 2. 関心がない
- 3. 既に活用している

【問7】 問6で「2.関心がない」を選んだ方は、その理由として該当するもの全てに○印をつけてください。

- 1. 人手は足りている
- 2. 従業員のみで業務を行いたい
- 3. 副業・兼業に対するイメージが湧かない
- 4. 副業・兼業人材のスキルに不安がある
- 5. 副業・兼業人材の活用方法が解らない
- 6. 副業・兼業人材では解決できない業務である
- 7. 企業情報の漏洩が心配
- 8. 従業員との人間関係が不安
- 9. 費用負担が不安(仲介手数料・謝金等)
- 10. その他 ()

Ⅳ. 賃上げについて

【問8】 今期の賃上げについて、該当するもの全てに○印をつけてください。

- 1. ベースアップを実施(予定)
- 2. ボーナス増加を実施(予定)
- 3. 手当増加を実施(予定)
- 4. 定期昇給を実施(予定)
- 5. 前期に実施済み
- 6. 見送る予定
- 7. 未定

【問9】 問8で「1.ベースアップを実施(予定)」、「2. ボーナス増加を実施(予定)」、「3.手当増加を実施(予定)」、「4.定期昇給を実施(予定)」または「5.前期に実施済み」を選んだ方のうち、実施もしくは検討している賃上げ率(年収換算)に○印をつけてください。

- 1. 5.0%以上
- 2. 4.0~5.0%未満
- 3. 3.0~4.0%未満
- 4. 2.0~3.0%未満
- 5. 1.0~2.0%未満
- 6. 1.0%未満

【問10】 問8で「1.ベースアップを実施(予定)」、「2. ボーナス増加を実施(予定)」、「3.手当増加を実施(予定)」、「4.定期昇給を実施(予定)」または「5.前期に実施済み」を選んだ方のうち、賃上げを実施する理由として該当するもの全てに○印をつけてください。

- 1. 物価上昇への対応
- 2. 従業員のモチベーション向上・離職防止
- 3. 新規人材確保
- 4. 補助金や税制優遇等への対応
- 5. 業績好調
- 6. 同業他社の動向
- 7. 政府の賃上げ方針への呼応
- 8. その他 ()

【問11】 問8で「1.ベースアップを実施(予定)」、「2. ボーナス増加を実施(予定)」、「3.手当増加を実施(予定)」、「4.定期昇給を実施(予定)」または「5.前期に実施済み」を選んだ方のうち、賃上げ原資を確保するための取組みとして該当するもの全てに○印をつけてください。

- 1. 商品・サービス等の値上げ、価格適正化
- 2. 販路拡大
- 3. 従業員の能力向上・スキルアップ
- 4. 経営合理化・経費の削減
- 5. 設備導入やIT化による効率化
- 6. その他 ()

【問12】 問8で「6. 見送る予定」または「7. 未定」を選んだ方のうち、賃上げを実施しない理由として該当するもの全てに○印をつけてください。

- 1. 価格転嫁が追いつかないため
- 2. 直近に賃上げを実施したため
- 3. 諸物価高騰や金利上昇に伴う負担増
- 4. 設備投資の強化
- 5. 借入金の返済を優先
- 6. 業績低迷
- 7. 同業他社の動向
- 8. 内部留保の増強
- 9. その他 ()

Ⅴ. ご意見等

【問13】 今後期待する支援内容や施策、その他ご意見等があればご自由にご記入ください。

自由記述欄	記入例) 経営改善や売上拡大のために新商品の開発をしたいので、人材の確保や専門家指導の制度を充実してほしい
-------	---