



公益財団法人

北海道中小企業総合支援センター

北海道プロフェッショナル人材センター 運営事業

～2026年度 事業概要のご案内～

経営課題解決に必要な人材確保を支援

【北海道プロフェッショナル人材センター運営事業】

プロフェッショナル人材センターとは

プロフェッショナル人材センターは、プロフェッショナル人材の活用により地域企業の新事業展開や販路開拓、生産性向上等の取組を後押しすることを目的に、内閣府が全国各道府県に設置している人材戦略の拠点です。

北海道プロフェッショナル人材センターは、北海道中小企業総合支援センターに設置され、人材戦略マネージャーやサブマネージャーを配置し、地域金融機関、各支援機関、人材ビジネス事業者等と連携をしながら、道内企業への**プロフェッショナル人材の採用（正社員、副業・兼業人材）をサポート**します。

プロフェッショナル人材センターとは

経営人材・経営サポート人材

経営者を支える右腕として、企業マネジメントに携わる人材（将来の経営幹部候補を含む）

- 企業経営経験者
- 事業部管理のマネジメント経験者 等

新規事業・販路開拓人材

新規事業や海外事業の立ち上げなど、企業にとって新たな事業分野や販路を開拓し、売上増加等の効果を生み出す人材

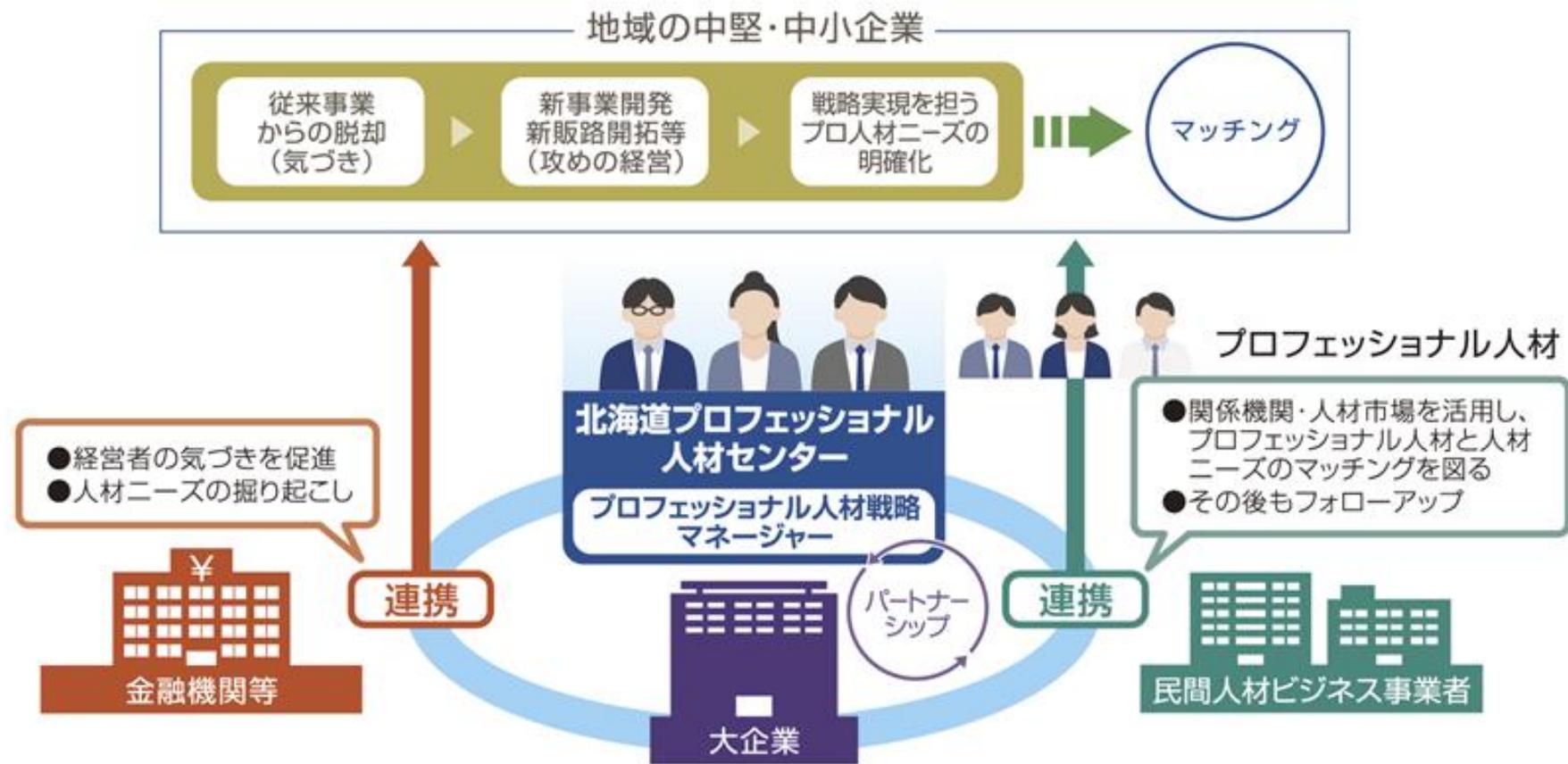
- 営業や新規事業の立ち上げ経験者
- 海外事業でのマネジメント経験者 等

生産性向上人材

開発や生産等の現場で、製品開発・生産工程の見直し等により新たな価値を生み出す人材

- 生産管理責任者・工場長等の経験者
- 技術者として開発リーダー等の経験者

【北海道プロフェッショナル人材センター運営事業】



《成約手数料について》

- 正社員のケース
一般的に年間報酬の約35%が発生します。
- 副業・兼業のケース
手数料が数万円/月～発生します。

※2025年度より人材ビジネス事業者及び副業・兼業人材に支払う費用の一部を補助する事業が開始されています。

《プロフェッショナル人材獲得までの流れ》

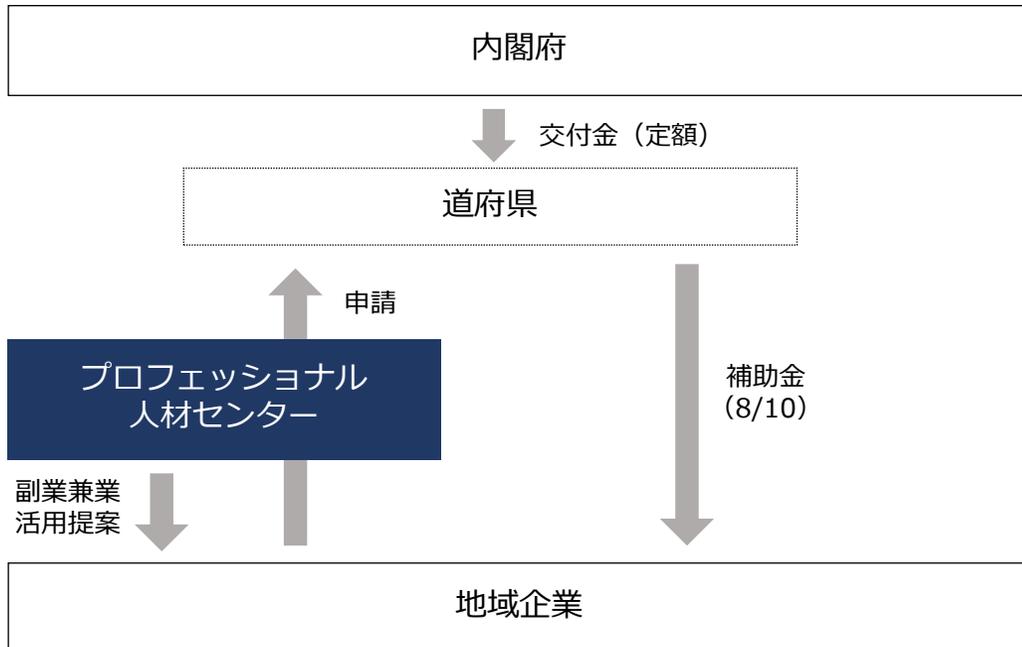


【北海道プロフェッショナル人材センター運営事業】

副業・兼業補助金 (副業・兼業人材活用促進事業)

- 令和7年度に創設された補助金
- プロフェッショナル人材センターを通じて初めて副業・兼業人材を活用した企業が対象

事業概要



補助金概要

補助対象	各府県に設置されたプロフェッショナル人材センターを通じ副業・兼業人材活用を行う地域企業
支援企業の要件	過去に「プロフェッショナル人材センターを通じた副業・兼業人材活用」を行ったことのない企業 (プロフェッショナル人材センターを通じない利用は含まない)
対象費用	副業・兼業人材活用により発生する以下の費用 ・人材事業者へ払う紹介手数料 ・副業人材に支払う報酬、交通費、旅費 ※交付対象となる副業・兼業人材との契約期間は、6ヵ月を上限とする
交付額	上記に掲げる経費のうち最大8/10を補助 1件あたりの上限額は500千円
その他	対象はプロフェッショナル人材センターを通じた案件のみとする

【北海道プロフェッショナル人材センター運営事業 支援事例（1）】

企業概要

企業名 : 協和印刷株式会社
所在地 : 札幌市
事業内容 : 枚葉オフセット印刷機
による商業印刷
創業 : 1963年
従業員 : 20名



取組内容

- 経営課題 ●
 - ・ デジタル化や業務の可視化の遅れ
 - ・ 知識や経験等の共有化
- プロ人材に与えられたミッション ●
 - ・ 業務管理システム開発とそれに伴う環境整備
 - ・ Microsoft365で起動する社内システムの構築と運用支援

プロ人材

年齢 : 20歳代
主な経歴 : 基幹業務システム開発、WEBアプリケーション開発等
業務遂行手段 : 訪問2回/遠隔オンライン業務

- 経緯等 ●
当社の募集に対し人材ビジネス事業者を通じ数十名の応募があり、最終的に札幌在住の副業人材と契約ができた。

企業からの声

常務取締役社長 埴淵 信弘 氏

- ・ 自社の人材だけでは足りない知識・技術・経験をスポット活用できることでコストを大幅に抑えられた。
- ・ 今後は受注から納品までの流れを連動させて商品の流れを可視化できるようなシステム構築を目指す。

【北海道プロフェッショナル人材センター運営事業 支援事例（2）】

企業概要

企業名 : 株式会社マツモト
函館工場
所在地 : 函館市
事業内容 : 北海道産にこだわる
昆布の製造販売
創業 : 1942年
従業員数 : 44名



プロ人材

年齢 : 50歳代
主な経歴 : トヨタ自動車北海道で製造部門を担当
業務遂行手段 : 現場対応中心

- 経緯等 ●
セミナーを通じてトヨタ自動車北海道のモノづくりサポートの取組を知り、本事業の利用につながった。

取組内容

- 経営課題 ●
 - ・ 原材料高騰など環境変化に対応できる製造工程の構築
 - ・ 将来を見据えた改善サイクルの定着
- プロ人材に与えられたミッション ●
 - ・ 生産性向上に向けた製造工程見直し
 - ・ 従業員自らの自律的改善活動の推進

企業からの声

函館工場 商品管理部取締役部長 山本 知史 氏

最初は業種の違いに戸惑いがありましたが、プロ人材から「それらを認識した上で同じ部分を見ていきたい」という言葉を聞き、安心感を得ました。

現場改善活動を進める中で、従業員の意見が反映されたことで達成感につながり、今では従業員自らが意見を発するようになり改善活動に活かされている。

【北海道プロフェッショナル人材センター運営事業】

お問合せ先

事業の詳細につきましては、電話・メール等で下記までお気軽にお問合せください。
また、当センターのホームページにも事業概要等を掲載しておりますので、
どうぞ参考にしてください。

北海道プロフェッショナル人材センター運営事務局
((公財)北海道中小企業総合支援センター内)

TEL 011-232-2405
E-mail projinzai@hsc.or.jp



公益財団法人

北海道中小企業総合支援センター